master™ human resources consulting

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen

Pavelka-Denk
Personalberatung

BUSINESS BREAKFAST

Mitarbeiter:innen richtig einsetzen - Fluktuation senken

Best Practise mit Headhunter
Mag. (FH) Hermann Pavelka-Denk

master human resources consulting
www.master-hr.at
seit 2000

Bernhard Dworak
Geschäftsführer, master HR Consulting
www.master-hr.at

Hermann Pavelka-Denk
Geschäftsführer, Pavelka-Denk Personalberatung
www.pavelka-denk.at

master™
VALUE PEOPLE

ÜBER MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING

Master International ist einer der führenden Entwickler von hochwertigen psychometrischen Tests und Assessment Tools für eine effiziente HR-Informationsanalyse. Für den Umgang mit den vielfältigen Herausforderungen bei der Auswahl und Förderung von Mitarbeiter:innen bieten wir standardisierte und kundenspezifische Lösungen für Personalmanager:innen an.

Bernhard Dworak
Geschäftsführer, master HR Consulting
www.master-hr.at

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

HEADHUNTER - PERSONALVERMITTLUNG

Better Business Impact with the right people.

Als Boutique Personalberatung unterstützen wir Sie mit unserem Know-how aus jahrzehntelanger Erfahrung in der Personalbranche.

Hermann Pavelka-Denk
Geschäftsführer, Pavelka-Denk Personalberatung
www.pavelka-denk.at

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Mag. (FH) Hermann Pavelka-Denk

Gründer, Geschäftsführer und Executive Search Consultant, **Pavelka-Denk Personalberatung**

Als kommunikativer, empathischer und ausdauernder **Teamplayer** unterstützt Hermann Pavelka-Denk unsere Auftraggeber:innen zielstrebig und mit vollem **Commitment**. Der **ergebnisorientierte** und innovative **Visionär**, Denker und Umsetzer holt die Zukunft ins Jetzt und löst Probleme sportlich, mit Freude und **Begeisterung**. Als ausgleichender **Katalysator** bringt er menschliche Bedürfnisse unter einen Hut und hält als Projekt-Jongleur die wichtigen Kugeln in Bewegung.

Seine Werte, Stärken und Talente nutzt er **seit 1999** im Personalsegment, sein theoretisches Fachwissen resultiert aus dem absolvierten Studium für **Wirtschaftsberatung** mit Schwerpunkt Management, Organisations- und Personalberatung, Marktkommunikation und Vertrieb.

Dream it. Love it. Live it.
So arbeiten wir, und so vollbringen wir Dinge, die anfangs manchmal unmöglich erscheinen.

Wir ermöglichen nachhaltige Stellenbesetzungen mit Wirkung

Practice Groups
Digitalisierung & IT
Marketing & Sales
Finance & Procurement
Consulting & Services
Technology & Green Jobs

Positionen
Executives
C-Level
B-Level
Professionals
Austria & Germanyç

Regionen
Austria
Germany
International Candidate Search

Insights
440 Placements seit dem Jahr 2012
27.000 Personen im Karrierenpool
> 2.700 geführte Interviews

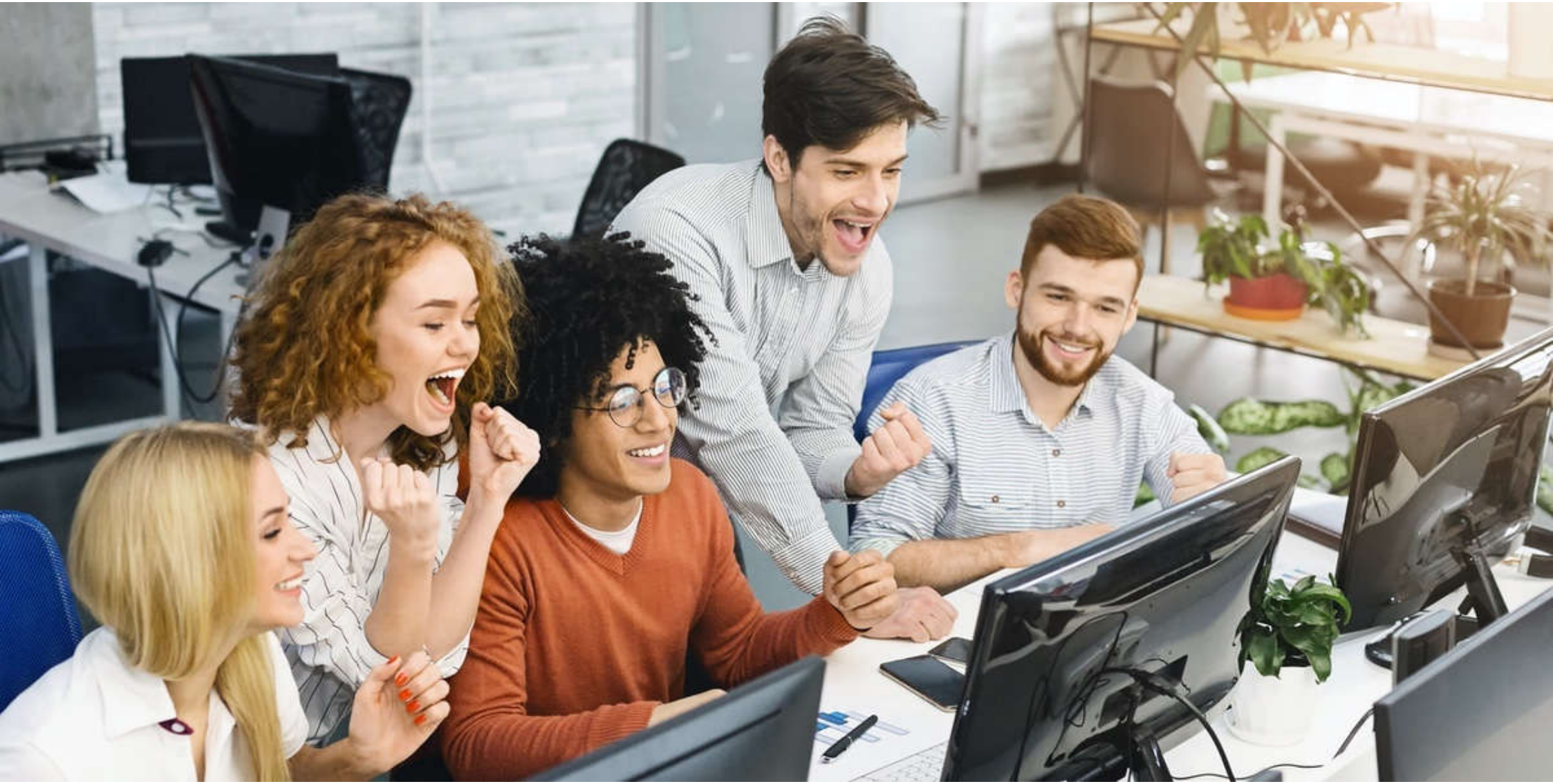
"Stellen Sie sich vor, Sie investieren viel Zeit und Ressourcen in die Ausbildung und Einarbeitung Ihrer Mitarbeiter:innen, nur um dann zu sehen, wie sie das Unternehmen verlassen und ihr wertvolles Know-how mitnehmen.

Was könnten Sie tun, um dieses Szenario zu verhindern und sicherzustellen, dass Ihr Unternehmen von den Fähigkeiten und Erfahrungen Ihrer Mitarbeiter:innen profitiert?"

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE



Korrekt! Die Mitarbeiter:innen richtig einsetzen.

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt

Recruitingkosten steigen
Um bis zu 30%

MA Behaltedauer sinkt
5 Jahre bestehende MA
3,5 Jahre neue MA

Die Produktivität sinkt im Unternehmen

Wie kann ich dem entgegen wirken?

MA Bindung senkt Fluktuation

MA Zufriedenheit erhöhen

Die Produktivität steigt im Unternehmen

Hätten Sie sich das gedacht?

Beispiel Produktvität

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

	Produktivität
Mitarbeiter:in 1	1,00
Mitarbeiter:in 2	1,00
Mitarbeiter:in 3	0,75
Mitarbeiter:in 4	0,80
Mitarbeiter:in 5	0,40
Durchschnittl. Produktivität	**0,79**
Produktivitätsverlust in %	**-21,00%**

Gehalt pro Mitarbeiter:in	**40.000**

Produktivitätsverlust in EURO	**-42.000**

- Wie verändert sich die Produktivität, bei unterschiedlichem Output?
- Was kostet es das Unternehmen (bezogen auf das Bruttogehalt)?

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Was tun?

- **Präventive Maßnahmen** setzen, wie aus der ganzheitlichen Medizin
- **Frühwarnsystem** entwickeln
- **Belohnen** und Wohl fühlen

Warum ist das so schwierig?

- **Präventionsangst:** “Es könnte ja was heraus kommen.”
- **Vogelstraußtaktik:** “Es wird sich schon hoffentlich bald lösen.”
- **Unterstützung** holen und zulassen

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Maßnahmen zur Prävention:

- Attraktive Arbeitsbedingungen
- Karrieremöglichkeiten
- Anerkennung und Wertschätzung
- Gesundheits- und Wellnessprogramme
- Mitarbeiterbeteiligung
- Regelmäßiges Feedback
- Team-Events und soziale Aktivitäten
- Fairer und transparenter Umgang
- Mentoring und Coaching
- Firmenkultur und Werte

- **Die individuelle Betrachtungsweise ist Key**
- **Symptombehandlung ist nur „Rettung“**
- **Prävention ist Erfolg**
- **Latente Kündigungen erkennen**
- **Low Performer entdecken**
- **Arbeitszufriedenheit erhöhen**

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Finden Sie heraus, was Ihre Mitarbeiter:innen bewegt:

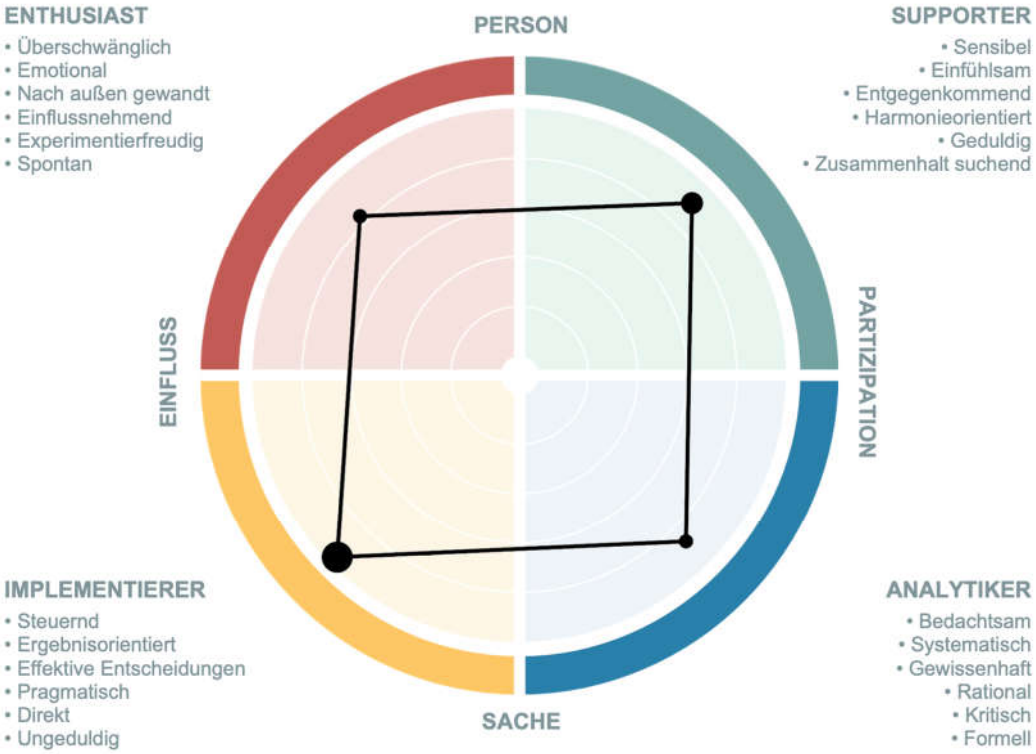
- **Warum** handeln Menschen nicht immer so, wie wir es erwarten?
- **Finden Sie** schnell heraus, was Ihre Mitarbeiter:innen motiviert
- **Sparen Sie Zeit** beim Identifizieren von Potenzialen und beim Entwickeln von Ihren Mitarbeiter:innen

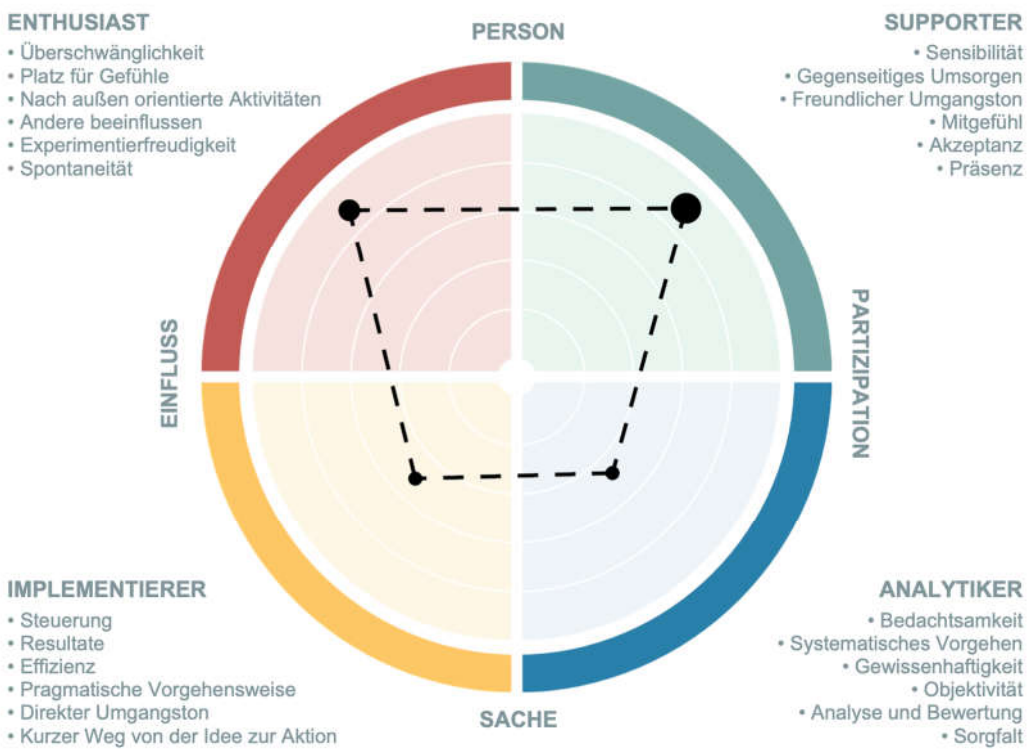
Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Was fällt Ihnen auf?



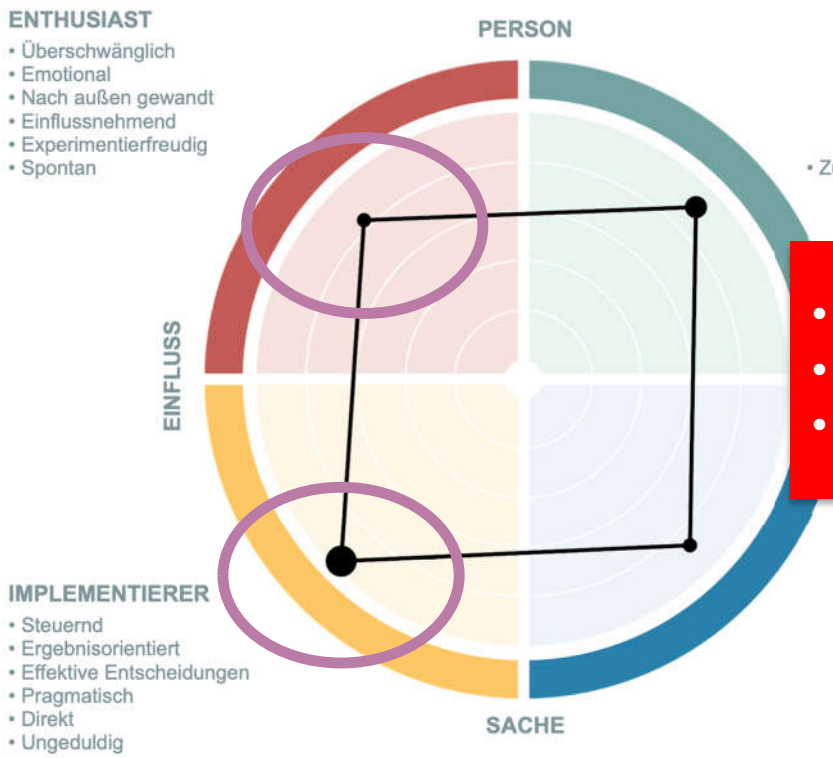


Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

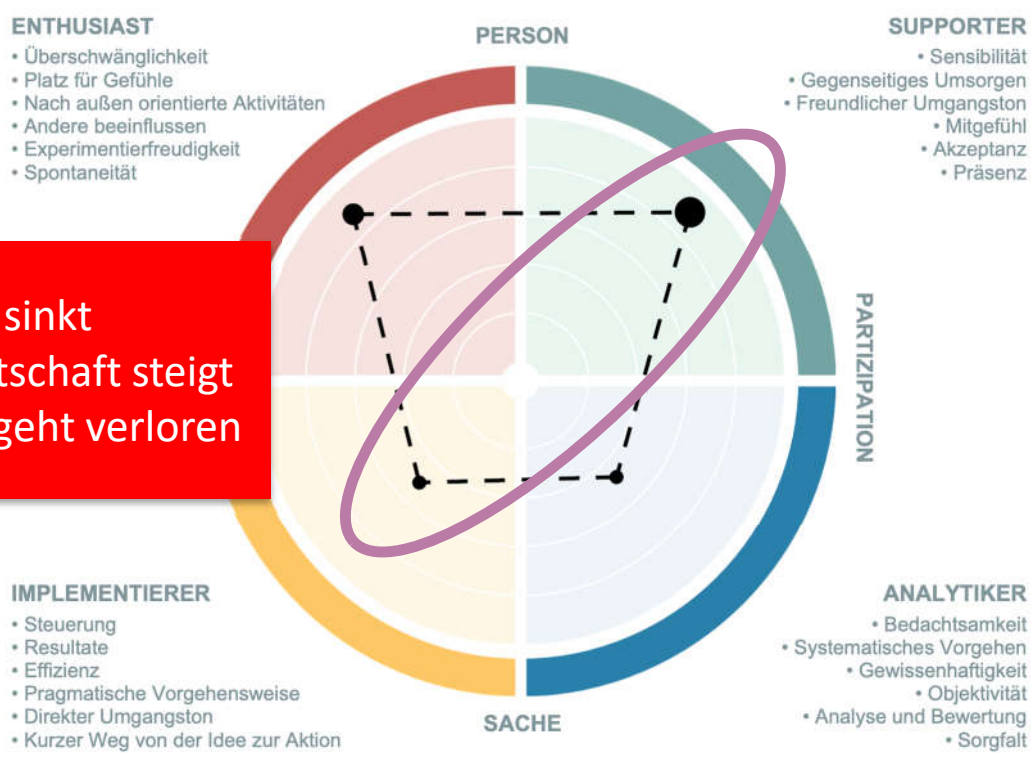
master™ VALUE PEOPLE

Was fällt Ihnen auf?



Verhaltensprofil

- Zufriedenheit sinkt
- Wechselbereitschaft steigt
- Produktivität geht verloren



Motivationsprofil

Next Steps: Feedbackgespräch führen, Unterschiede ansprechen, Maßnahmen definieren, Motivation und Verhalten in Einklang bringen und Produktivität steigern.

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Ihre Partner für die erfolgreiche Personalsuche.

Gemeinsam treffsicher die richtigen Mitarbeiter finden.

Wir ermöglichen nachhaltige Stellenbesetzungen mit Wirkung

Unternehmensgründer Hermann Pavelka-Denk ist seit mehr als zwanzig Jahren im People Business aktiv. In der Unternehmensberatung und im Executive Search sammelte er nationale und internationale Erfahrung in der Personalberatung. Mit seinem umfassenden Know-how ermöglicht er eine Methode für die Personalsuche mit analytisch-logischer Herangehensweise, die traditionelle Elemente aus Executive Search und Social Media Recruiting kombiniert und sich durch gezielten technologischen Einsatz auszeichnet.

Vor diesem Hintergrund verfügen wir als Personalberatung Pavelka-Denk über geballte Kompetenz für Executive Search und Professional Placements. Seit 2012 finden wir in unzähligen Projekten in den Sektoren Digitalisierung & IT, Finance, Marketing & Sales, Technology und Green Jobs erfolgreich die richtigen Mitarbeiter für den besseren Business Impact unserer Kund:innen.

www.pavelka-denk.at | office@pavelka-denk.at | +43 1 956 76 87

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

master™ VALUE PEOPLE

Mag. (FH) Hermann Pavelka-Denk

Gründer, Geschäftsführer und Executive Consultant

Als kommunikativer, empathischer und ausdauernder Teamplayer unterstützt Hermann Pavelka-Denk unsere Auftraggeber:innen zielstrebig und mit vollem Commitment. Der ergebnisorientierte und innovative Visionär, Denker und Umsetzer holt die Zukunft ins Jetzt und löst Probleme sportlich, mit Freude und Begeisterung. Als ausgleichender Katalysator bringt er menschliche Bedürfnisse unter einen Hut und hält als Projekt-Jongleur die wichtigen Kugeln in Bewegung.

Seine Werte, Stärken und Talente nutzt er seit 1999 im Personalsegment, sein theoretisches Fachwissen resultiert aus dem absolvierten Studium für Wirtschaftsberatung mit Schwerpunkt Management, Organisations- und Personalberatung, Marktkommunikation und Vertrieb.

T +43 1 956 76 87
M +43 664 393 16 00
@ hermann@pavelka-denk.at

Dream it. Love it. Live it.
So arbeiten wir, und so vollbringen wir Dinge, die anfangs manchmal unmöglich erscheinen.

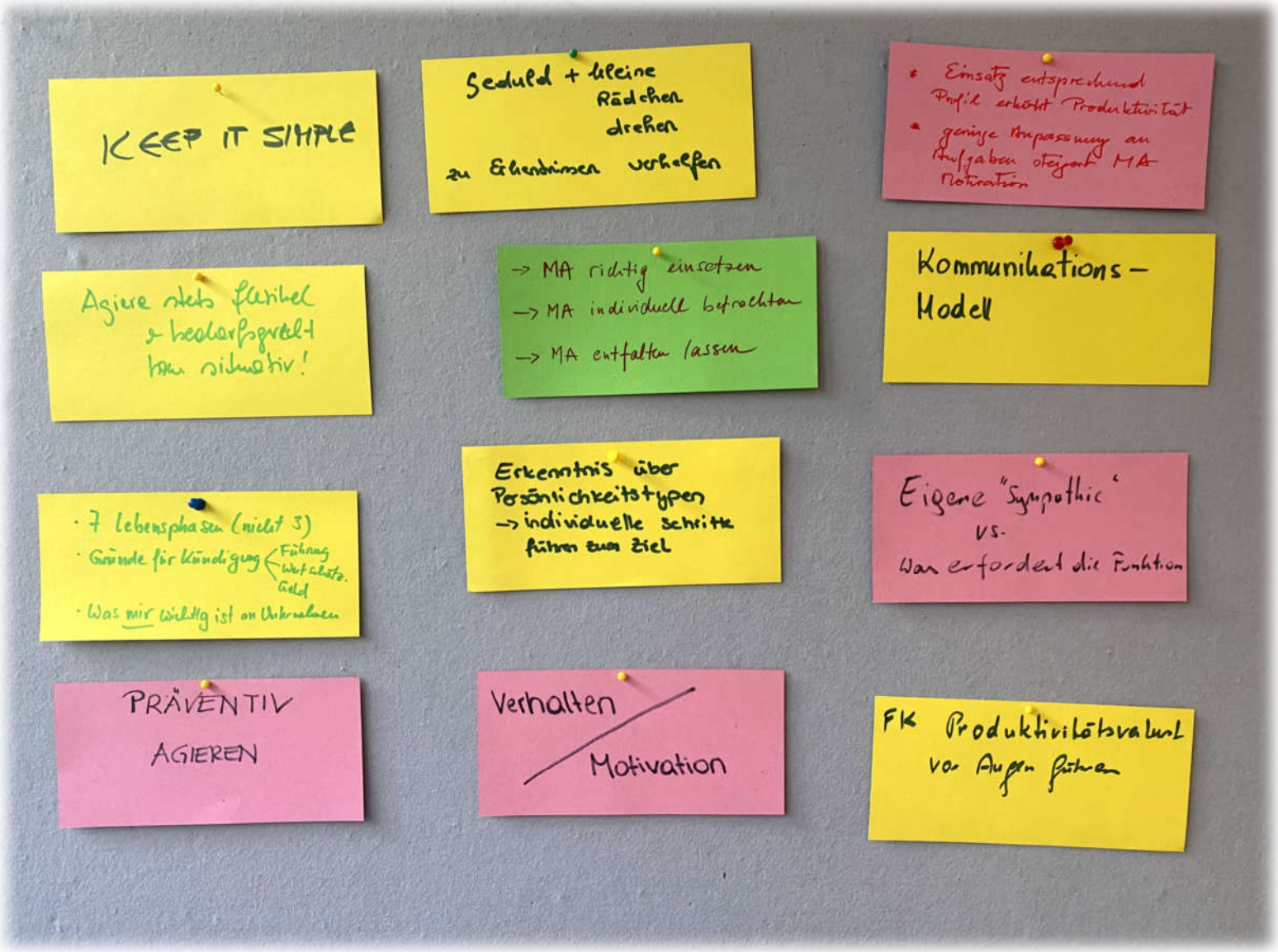
Wir ermöglichen nachhaltige Stellenbesetzungen mit Wirkung

Unternehmensgründer Hermann Pavelka-Denk ist seit mehr als zwanzig Jahren im People Business aktiv. In der Unternehmensberatung und im Executive Search sammelte er nationale und internationale Erfahrung in der Personalberatung. Mit seinem umfassenden Know-how ermöglicht er eine Methode für die Personalsuche mit analytisch-logischer Herangehensweise, die traditionelle Elemente aus Executive Search und Social Media Recruiting kombiniert und sich durch gezielten technologischen Einsatz auszeichnet.

Vor diesem Hintergrund verfügen wir als Personalberatung Pavelka-Denk über geballte Kompetenz für Executive Search und Professional Placements. Seit 2012 finden wir in unzähligen Projekten in den Sektoren Digitalisierung & IT, Finance, Marketing & Sales, Technology und Green Jobs erfolgreich die richtigen Mitarbeiter für den besseren Business Impact unserer Kund:innen.

www.pavelka-denk.at | office@pavelka-denk.at | +43 1 956 76 87

Pavelka-Denk
Personalberatung

master™ value people™ PREMIUM PARTNER

Was nehme ich von dieser Veranstaltung heute mit?